Додаток № \_\_\_\_

до рішення Ніжинської міської ради

 від \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Міська програма «Простір молоді 21 століття «Soft Skills» на період до 2022 року**

 І. ПАСПОРТ ПРОГРАМИ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1.  | Ініціатор розроблення Програми  | Комунальний заклад Ніжинський міський молодіжний центр Ніжинської міської ради Чернігівської області |
| 2.  | Законодавча база, дата, номер і назва розпорядчого документа про розроблення програми, нормативні документи | Закон України від 21.11.1991 р. № 665/97-ВР «Про зайнятість населення»Наказ Міністерства праці України, Міністерства освіти України та Міністерства соціального захисту населення України від 31.05.1995 р. № 27/169/79 «Про затвердження Положення про організацію професійної орієнтації населення».Закон України «Про Основні засади (стратегію) державної екологічної політики України на період до 2020 року»Закон України «Про місцеві державні адміністрації» (ВВР), 1999, N 20-21Закон України «Про місцеве самоврядування в Україні»(ВВР), 1997, № 24Розпорядження голови Чернігівської обласної державної адміністрації від 10 листопада 2017 року № 574 «Про розроблення проекту Програми продуктивної зайнятості населення Чернігівської області на 2018-2020 роки» |
| 3.  | Розробник Програми  | Комунальний заклад Ніжинський міський молодіжний центр Ніжинської міської ради Чернігівської області |
| 4.  | Спів розробники  | ГО «Лабораторія Ініціативної Молоді» |
| 5.  | Відповідальні виконавці програми  | Комунальний заклад Ніжинський міський молодіжний центр Ніжинської міської ради Чернігівської областіВиконавчий комітет Ніжинської міської радиНіжинська міськрайонна філія Чернігівського ОЦЗУправління освіти Ніжинської міської радиНіжинська центральна міська бібліотекаЗаклади вищої освіти містаГО «Час Еко Змін»ГО «Лабораторія Ініціативної Молоді»КП ВУКГ |
| 6. | Головний розпорядник бюджетних коштів | Виконавчий комітет Ніжинської міської ради |
| 7.  | Учасники Програми  | Учнівська, студентська, працююча молодь, лідери молодіжних громадських організацій, депутати Молодіжної ради Ніжинської міської ОТГ, молодіжні працівники |
| 8.  | Термін реалізації  | 2020- 2022 рр. |
| 8.1 | Етапи виконання програми |  |
| 9.  | Перелік бюджетів, які беруть участь у виконанні програми  | бюджет Ніжинської міської ОТГ |
| 10. | Загальний обсяг фінансових ресурсів, в т.ч. кредиторська заборгованість минулих періодів, необхідних для реалізації програми, всього,у тому числі: | **260 тис. грн.**  |
| 10.1 | Кошти міського бюджету  | **260 тис. грн.** |
| 10.2 | Кошти інших джерел  | Грантові, донорські кошти та інші види фінансових надходжень незаборонених законодавством України  |

**ІІ. Визначення проблеми, на розв’язання якої спрямована Програма**

Проблеми молоді непокоїли суспільство в усі часи. За останні 20 років наше життя змінилося сильніше, ніж за півтора століття до цього. Через ці швидкості змін існує просто небувалий розрив між запитом молоді та реалізацією даного запиту.

Однією з найактуальніших проблем сучасної молоді є професійне самовизначення. Перед випускником зі школи стоїть багато питань, щодо обрання професії та подальшого працевлаштування за обраним напрямом. Особливо це стосується невеликих міст і містечок. Ринкові перетворення останніх років в Україні істотно вплинули на стан ринку праці і, як наслідок, - безробіття стало невід'ємною складовою сучасної економічної ситуації. Саме тому близько 80% випускників планують по закінченню професійного навчання шукати роботу у великих містах. Одним із способів подолання безробіття є проведення заходів, спрямованих на його запобігання. У зв'язку з цим досить велика увага повинна приділятись спільній профорієнтаційній роботі (як засобу «профілактики») закладів освіти. Таким чином, професійна орієнтація стає важливим елементом, який передує працевлаштуванню або навчанню. Тобто, грає провідну роль у формуванні кадрового потенціалу як держави в цілому, так і конкретного регіону.

До актуальних проблем сьогодення належить також екологічна освіта, яка є важливим компонентом формування екологічної культури як складової системи національного і громадянського виховання всіх верств населення. Нинішня екологічна ситуація як в регіоні, так і в країні в цілому характеризується як кризова, що формувалася протягом тривалого періоду через нехтування об’єктивними законами розвитку і відтворення природно-ресурсного потенціалу.

Низький рівень екологічної свідомості громадян призвів до погіршення стану довкілля, нагромадження великої кількості відходів.

Крім того, в Концепції «Нова українська школа» однією з учнівських ключових компетентностей є екологічна грамотність, тобто «уміння розумно та раціонально користуватися природними ресурсами в рамках сталого розвитку, усвідомлення ролі навколишнього середовища для життя і здоров’я людини».

Для дієвого вирішення екологічних проблем, реалізації національної стратегії управління відходами, комплексної програми поводження з твердими побутовими відходами в Ніжинській міській об’єднаній територіальній громаді є необхідним формування високого рівня екологічної освіти.

Необхідність підвищення екологічної свідомості громадян також обумовлена тим, що більша частина населення не володіє достатньою та об’єктивною інформацією щодо правил поводження з небезпечними побутовими відходами, дбайливого ставлення до охорони природи, тощо.

Тому виховання еко-культури громадян пропонується в практичній площині через створення можливостей для ініціювання, планування, реалізації та поширення практичного досвіду і обміну кращими громадськими практиками екологічних проектних ініціатив.

Також, дослідження останніх років свідчать про те, що спілкування сучасної молоді з медіа-продукцією знаходиться на одному з перших місць, це означає, що молодь має потребу в набутті вмінь у напрямку роботи в медіапросторі.

Загальна культура суспільства, громадські тенденції, професійна підготовка фахівців безпосередньо пов’язані з проблемами охорони та захисту суспільної моралі, вирішення яких можливе на підґрунті формування та поширення в місті основ медіаграмотності та критичного мислення.

Для Ніжинської міської об’єднаної територіальної громади стане можливим створення команд ініціативних небайдужих мешканців, які зможуть згуртувати людей навколо екологічних проблем і тісно співпрацюватимуть з органами місцевого самоврядування.

Отже, міська програма «Простір молоді 21 століття «Soft Skills» на період до 2022 року(далі – Програма) базується на сприйнятті молоді як активного суб’єкта, визначальної цінності й головного ресурсу українського суспільства.

Програма враховує програмні вимоги і перспективи, декларовані в «Стратегії розвитку державної молодіжної політики на період до 2020 року», Хартії основних прав Євросоюзу, Європейському пакті в інтересах молоді, Молодіжній стратегії Європейського Союзу, Європейській хартії участі молоді в громадському житті на місцевому і регіональному рівні, Висновках Команди міжнародних оглядачів Ради Європи у рамках Міжнародного огляду національної молодіжної політики України (2012 р.), пріоритетах молодіжної політики Європейського Союзу, Стратегії сталого розвитку «Україна-2020» (2015 р.).

Програма побудована з урахуванням вікових меж молоді віком від 14 до 35 років включно.

В Ніжинській міській об’єднаній територіальній громаді проживає 21 300 молодих людей віком від 14 до 35 років, що становить майже 30 % від загальної кількості постійного населення громади. Молодь є найбільш прогресивною і активною у суспільних перетвореннях, тому інвестиції вкладені в неї є найбільш виправдані, адже молоді люди мають достатньо часу для відтворення цих вкладень найбільш. Тому важливо спрямовувати зусилля влади, громадськості та бізнесу на створення умов для всебічного розвитку молоді Ніжина.

Отже, ефективною робота з молоддю у напрямку «Soft Skills» буде в тому разі, коли буде гарне програмне забезпечення, бажання співпрацювати у такому складі - громада, молодь, органи влади та бізнес, а також належне фінансове підкріплення, щодо впровадження Програми.

**ІІІ. Мета Програми**

Метою Програми є розвиток «Soft Skills» для професійного становлення, самореалізації молоді, формування основ активного молодіжного працівника та еко-свідомого громадянина.

 **ІV. Обґрунтування шляхів і засобів розв’язання проблеми, обсягів та джерел фінансування.**

Розв’язання вищезазначених проблем на місцевому рівні пропонується вирішувати з використанням організації роботи з учнівською та студентською молоддю, в пріоритеті якого поєднання управлінської вертикалі з інститутами громадянського суспільства: молодіжними організаціями, волонтерськими осередками, структурами молодіжних працівників. Цей варіант передбачає високу ефективність підвищення особистісних компетенцій та м’яких навичок молоді як стейкхолдерів молодіжної політики; фінансування програми за рахунок державного, бюджетів ОТГ, надходжень від вітчизняних і закордонних донорських та благодійних фондів, фандрайзингових та краудфандингових заходів.

Оптимальний варіант реалізації Програми ґрунтується на загальноєвропейських принципах: відкритості, доказовості концептуальних положень, реалістичності програми, рівності можливостей, відповідальному підході і безпосереднього залучення молоді до її реалізації.

Напрями діяльності та заходи визначені в додатку1 до Програми.

**V. Строки та етапи виконання програми**

Програму розроблено на період з 2020 року до 2022 року. Обсяг фінансування Програми визначається щороку, виходячи із завдань та можливостей фінансового забезпечення у відповідному бюджетному періоді. Фінансування Програми здійснюється за рахунок коштів бюджету Ніжинської міської об’єднаної територіальної громади у межах видатків, затверджених рішенням Ніжинської міської ради на відповідний рік, та інших джерел, незаборонених чинним законодавством.

 В поточному бюджетному періоді обсяг фінансування може коригуватися у разі виникнення непередбачуваних факторів, що вплинули на своєчасність виконання окремих заходів та проведення відповідних видатків.

Орієнтовне ресурсне забезпечення Програми наведено в додатку 2.

**VІ. Перелік завдань програми та результативні показники**

Основними завданнями Програми є:

* Профорієнтація, професійне самовираження, фінансова грамотність, тайм-менеджмент;
* Підвищення еко-свідомості, еко-культури, формування відповідальної екологічної поведінки;
* Протидія булінгу та насильства;
* Активізація громади, проектний менеджмент;
* Підвищення компетентностей молодіжних працівників;
* Розвиток критичного мислення та медійної грамотності.

Виконання Програми дасть змогу:

 - підвищити рівень професійного самовираження;

- навчити фінансовій грамотності та плануванню (тайм-менеджмент) власного бізнесу молоддю;

-створити умови, за яких молодь виявлятиме бажання працевлаштовуватися самостійно;

- підвищити еко-свідомість та еко-культуру молоді громади;

- сформувати відповідальну екологічну поведінку молоді громади;

- забезпечити протидію булінгу та насильства у закладах середньої та вищої освіти;

- підвищити рівень громадської активності;

- створити умови та провести навчання з проектного менеджменту для молоді;

- підвищити рівень компетентностей молодіжних працівників;

 - створити сприятливі умови для розвитку критичного мислення;

- навчити молодь недійної грамотності.

**VIІ. Координація та контроль за ходом виконання Програми.**

Функції з координації виконання заходів Програми покладаються на Комунальний заклад Ніжинський міський молодіжний центр Ніжинської міської ради Чернігівської області.

Звіт про виконання програми надається відповідальним виконавцем щоквартально до 4-го числа місяця, наступного за звітним кварталом головному розпоряднику бюджетних коштів. Головний розпорядник бюджетних коштів надає звіт про виконання програми щоквартально до 6-го числа місяця, наступного за звітним кварталом, фінансовому управлінню Ніжинської міської ради. Головний розпорядник звітує про виконання програми на сесії міської ради за підсумками року.

Контроль за виконанням Програми покладається на виконавчий комітет Ніжинської міської ради та **постійну комісію Ніжинської міської ради з питань соціального захисту населення, освіти, охорони здоров’я, культури, сім’ї та молоді, фізичної культури і спорту.**

**ДОДАТОК №1**

**до міської програми «Простір молоді**

 **21 століття «Soft Skills» на період до 2022 року**

 **Напрями діяльності та заходи міської програми «Простір молоді 21 століття «Soft Skills» на період до 2022 року**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ***№*** | ***Назва напряму діяльності (пріоритетні завдання) та заходи програми*** | ***Перелік заходів Програми*** | ***Термін виконання заходу*** | ***Виконавці*** | ***Джерела фінансування*** | ***Орієнтовні обсяги фінансування*** | ***Очікуваний результат*** |
| ***рік*** | ***тис. грн*** |
| 1. **Профорієнтаційна підпрограма «Профіторія»**
 |
| **1.1** | Створення передумов для професійної самореалізації молоді та запобігання молодіжному безробіттю через необ’єктивний професійний вибір шляхом проведення комплексу заходів з професійної орієнтації учнівської молоді | Проведення комплексної психодіагностики на визначення професійних нахилів та здібностей молоді | 2020-2022 | Ніжинський міський молодіжний центрНіжинська міськрайонна філія Чернігівського ОЦЗ |  бюджет Ніжинської міської ОТГ | 202020212022 | 1,01,01,0 | Проведено комплекс заходів з профорієнтації учнівської молоді, завдяки яким підвищилося розуміння основ професійної діяльності, професійна орієнтація молоді набула актуального сенсу, зменшився адаптаційний період молоді в рамках професійного самовизначення.  |
| Консультування учасників програми за результатами профдіагностичного обстеження | 2020-2022 | Ніжинський міський молодіжний центрНіжинська міськрайонна філія Чернігівського ОЦЗ | Вкладень коштів не потребує |
| Проведення просвітницьких бесід, акцій, виставок | 2020-2022 | Ніжинський міський молодіжний центрНіжинська міськрайонна філія Чернігівського ОЦЗУправління освіти Ніжинської міської радиНіжинська центральна міська бібліотека | бюджет Ніжинської міської ОТГ | 20202021 2022 | 2,02,53,0 |
| Розробка, виготовлення та поширення роздаткової продукції з тематики професійного самовизначення та професійної орієнтації молоді | 2020-2022 | Ніжинський міський молодіжний центрНіжинська міськрайонна філія Чернігівського ОЦЗ | бюджет Ніжинської міської ОТГ | 202020212022 | 3,03,54.0 |
| Проведення тренінгових навчань для молоді  | 2020-2022 | Ніжинський міський молодіжний центрНіжинська міськрайонна філія Чернігівського ОЦЗ | бюджет Ніжинської міської ОТГ  | 202020212022 |  5,05,56,0 |
| Моніторинг і аналіз ефективності реалізації Програми | 2020-2022 | Ніжинський міський молодіжний центрНіжинська міськрайонна філія Чернігівського ОЦЗУправління освіти Ніжинської міської ради | бюджет Ніжинської міської ОТГ | 202020212022 | 1,01,01,0 |
| **1.2** | Подолання професійного дисбалансу між попитом і пропозицією робочої сили на ринку праці, оптимізація процесу розподілу трудових ресурсів, відновлення престижу робітничих професій в суспільстві | Консультації щодо актуальної ситуації на ринку праці із спеціалістами сфери надання допомоги у працевлаштуванні | 2020-2022 | Ніжинська міськрайонна філія Чернігівського ОЦЗ | Вкладень коштів не потребує | З метою відновлення престижу робітничих професій розроблено мапу пропозицій робочої сили на ринку праці, та залучено молодь до співпраці з Ніжинською міськрайонною філією Чернігівського ОЦЗ |
| Проведення круглих столів, семінарів, інтерактивних лекцій. | 2020-2022 | Ніжинський міський молодіжний центрНіжинська міськрайонна філія Чернігівського ОЦЗУправління освіти Ніжинської міської радиНіжинська центральна міська бібліотека | бюджет Ніжинської міської ОТГ | 202020212022 | 1,01,52,0 |
| **1.3** | Залучення роботодавців до профорієнтації молоді, посилення ролі місцевої влади у цьому напрямку  | Стажування молоді в органах місцевого самоврядування та місцевих підприємствах і закладах | 2020-2022 | Виконавчий комітет Ніжинської міської радиНіжинський міський молодіжний центрНіжинська міськрайонна філія Чернігівського ОЦЗУправління освіти Ніжинської міської радиНіжинська центральна міська бібліотекаЗаклади вищої освіти містаМісцеві підриємства | Вкладень коштів не потребує | Пройдено стажування молоді в органах самоврядування та місцевих підприємствах і закладах, в результаті чого частина молоді під час стажування знайшла роботу або професійно самовизначилася і готова навчатися в напрямку обраної галузі - зниженорівень безробіття молоді в місті |
| Мотивуючі зустрічі з представниками місцевого бізнес-класу у форматі «Кава з персоналіями» | 2020-2022 | Ніжинський міський молодіжний центр | бюджет Ніжинської міської ОТГ | 202020212022 | 1,01,52,0 |
| Організація Днів кар’єри у форматі «Profit Day» | 2020-2022 | Відділ у справах сім’ї та молоді виконавчого комітету Ніжинської місткої радиНіжинський міський молодіжний центрНіжинська міськрайонна філія Чернігівського ОЦЗУправління освіти Ніжинської міської радиНіжинська центральна міська бібліотекаЗаклади вищої освіти містаМісцеві підриємства | бюджет Ніжинської міської ОТГ | 202020212022 | 5,06,57,0 |
| 1.4. | Забезпечення проведення ефективної профорієнтаційної роботи серед учнівської молоді, спрямованої на формування позитивної мотивації до набуття професій та спеціальностей, які користуються сталим попитом на ринку праці, відповідно до професійних інтересів, нахилів, здібностей та стану здоров’я учнів | Проведення тренінгів, семінарів, групових інтерактивів у форматі Світового кафе та Уолта Діснея | 2020-2022 | Ніжинський міський молодіжний центр | бюджет Ніжинської міської ОТГ | 202020212022 | 1,01,52,0 | Розроблено та реалізовано стартапи та бізнеспроєкти учасниками програми. Збільшення кількості молодих підприємців малого та середнього бізнесу. |
| Сприяння та допомога у розробці бізнес-планів та стартапів учасниками Програми | 2020-2022 | Ніжинський міський молодіжний центрНіжинська міськрайонна філія Чернігівського ОЦЗ | бюджет Ніжинської міської ОТГ | 202020212022 | 1,01,52,0 |
| 1.5. | Надання учням, їх батькам та педагогічним працівникам закладів загальної середньої освіти інформаційної та консультативної допомоги щодо вибору професії, навчального закладу, достовірної інформації про стан, потреби та перспективи ринку праці і вимоги, що пред’являються до сучасного працівника | Круглий стіл за участі учнів, батьків, місцевих керівників закладів та підприємств, а також спеціалістів Центру зайнятості | 2020-2022 | Виконавчий комітет Ніжинської місткої радиНіжинський міський молодіжний центрНіжинська міськрайонна філія Чернігівського ОЦЗУправління освіти Ніжинської міської радиНіжинська центральна міська бібліотекаЗаклади вищої освіти містаМісцеві підриємства | бюджет Ніжинської міської ОТГ | 202020212022 | 1,01,52,0 | Налагоджено ефективний трикутник співпраці між учнями, батьками та профорієнтаційними закладами.  |
| Організація виставок, квестів, лекторіїв | 2020-2022 | Ніжинський міський молодіжний центрНіжинська міськрайонна філія Чернігівського ОЦЗУправління освіти Ніжинської міської радиНіжинська центральна міська бібліотека | бюджет Ніжинської міської ОТГ | 202020212022 | 2,02,53,0 |
| 1.6. | Удосконалення функціонування місцевої системи професійної орієнтації учнівської молоді на здобуття актуальних на ринку праці професій та спеціальностей, забезпечення комплексного підходу до діяльності у сфері професійної орієнтації, посилення її соціально-економічної спрямованості | Організація профорієнтаційних заходів учасниками навчальної програми за методом «рівний-рівному»  | 2020-2022 | Ніжинський міський молодіжний центрНіжинська міськрайонна філія Чернігівського ОЦЗУправління освіти Ніжинської міської ради | бюджет Ніжинської міської ОТГ | 202020212022 | 2,02,53,0 | Налагоджена ефективна співпраця між успішними випускниками програми та місцевим бізнесом.  |
| 1.7. | Координація діяльності органів влади, місцевого самоврядування, освіти, державної служби зайнятості, соціальних партнерів та роботодавців, пов’язаної з виконанням завдань Програми та визначених нею заходів | Створення робочої групи по впровадженню програми | 2020-2022 | Виконавчий комітет Ніжинської місткої радиНіжинський міський молодіжний центрНіжинська міськрайонна філія Чернігівського ОЦЗУправління освіти Ніжинської міської радиНіжинська центральна міська бібліотекаЗаклади вищої освіти містаМісцеві підриємства | Вкладень коштів не потребує | Ефективна міжсекторна та міжгалузева співпраця.  |
| Організація консультацій, партнерських переговорів з метою стратегічного планування комплексної профорієнтаційної роботи в місті | 2020-2022 | Виконавчий комітет Ніжинської місткої радиНіжинський міський молодіжний центрНіжинська міськрайонна філія Чернігівського ОЦЗУправління освіти Ніжинської міської радиНіжинська центральна міська бібліотекаЗаклади вищої освіти містаМісцеві підриємства | Вкладень коштів не потребує |
|  |  | Промоція програми, підвищення рівня зацікавленості молоді до участі в ній | 2020-2022 | Ніжинський міський молодіжний центрНіжинська міськрайонна філія Чернігівського ОЦЗ | бюджет Ніжинської міської ОТГ | 202020212022 | 2,02,53,0 |  |
| **ІІ. Підпрограма підвищення еко-свідомості, еко-культури та формування відповідальної екологічної поведінки «ЕКОдвіж»** |
| **2.1** | Підвищення рівня екологічної освіти молоді міста. | Організація та проведення екологічних просвітницьких акцій  | 2020-2022 | Виконавчий комітет Ніжинської міської радиНіжинський міський молодіжний центрГО «Час Еко Змін»Управління освіти Ніжинської міської радиЗаклади вищої освіти містаКП ВУКГ | бюджет Ніжинської міської ОТГ  | 202020212022 | 1,01,52,0 | Проведено ряд заходів неформальної освіти екологічного напрямку.  |
| Еко-лекції, семінари, тренінги | 2020-2022 | Ніжинський міський молодіжний центрГО «Час Еко Змін»Управління освіти Ніжинської міської радиЗаклади вищої освіти міста | бюджет Ніжинської міської ОТГ  | 202020212022 | 1,01,52,0 |
| **2.2** | Виховання та формування екологічного світогляду молоді міста. | Розчищення стихійних сміттєзвалищ, формування мапи їх розташування, плогінг | 2020-2022 | Ніжинський міський молодіжний центрУправління освіти Ніжинської міської радиЗаклади вищої освіти містаКП ВУКГ | бюджет Ніжинської міської ОТГ  | 202020212022 | 4,04,55,0 | Підвищено рівень екологічної свідомості громадян та зміна поведінки в бік еко-френдлі.  |
| «Еко-сафарі» - збір та здача вторинної сировини, толоки та бренд аудит  | 2020-2022 | Ніжинський міський молодіжний центрГО «Час Еко Змін»Управління освіти Ніжинської міської радиЗаклади вищої освіти містаКП ВУКГ | бюджет Ніжинської міської ОТГ  | 202020212022 |  4,04,5 5,0 |
| Екологічні вікторини та квести  | 2020-2022 | Ніжинський міський молодіжний центрУправління освіти Ніжинської міської радиЗаклади вищої освіти містаНіжинська центральна міська бібліотека | Вкладень коштів не потребує |
| Кінопокази  | 2020-2022 | Ніжинський міський молодіжний центр | Вкладень коштів не потребує |
| **2.3** | Створення та/або підвищення рівня координації екологічно-просвітницьких центрів на базах закладів загальної середньої освіти, вищих навчальних закладах. | Лекторії для дирекції закладів міста  | 2020 -2022 | Ніжинський міський молодіжний центрГО «Час Еко Змін» | Вкладень коштів не потребує | Створено просвітницькі центри на базах закладів загальної середньої та вищої освіти. |
| Організація та проведення курсу навчання еко-менторів, з подальшим створенням екологічно-просвітницьких центрів.  | 2020 -2022 | Ніжинський міський молодіжний центрГО «Час Еко Змін»Управління освіти Ніжинської міської радиЗаклади вищої освіти міста | бюджет Ніжинської міської ОТГ | 202020212022 | 5,05,56,0 |
| **2.4** | Оптимізація системи накопичення, транспортування, зберігання, утилізації промислових та побутових відходів. | Лекції, консультації, круглі столи, переговори. | 2020-2022 | Виконавчий комітет Ніжинської міської радиНіжинський міський молодіжний центрГО «Час Еко Змін»Управління освіти Ніжинської міської радиЗаклади вищої освіти міста |  Вкладень коштів не потребує | Розроблено механізм накопичення, транспортування, зберігання, утилізації промислових та побутових відходів на рівні міста. |
| **2.5.** | Запровадження новітніх технологій утилізації твердих побутових відходів. | Лекційний курс «Новітніх технологій утилізації твердих побутових відходів.»  | 2020-2022 | Виконавчий комітет Ніжинської міської радиНіжинський міський молодіжний центр | Вкладень коштів не потребує | Розроблено стратегію використання новітніх технологій утилізації твердих побутових відходів. |
| **2.6.** | Впровадження системи безпечного поводження з медичними відходами. | Круглий стіл з активістами, молоддю, владою.  | 2020-2022 | Ніжинський міський молодіжний центрГО «Час Еко Змін»Управління освіти Ніжинської міської радиЗаклади вищої освіти міста | бюджет Ніжинської міської ОТГ | 202020212022 | 0,50,50,5 | Проведено просвітницьку роботу серед громади щодо небезпеки отруєння навколишнього середовища медичними відходами.  |
| **ІІІ. Підпрограма розвитку критичного мислення та медійної грамотності «Довіряючи перевіряй»** |
| **3.1** | Вироблення навичок розпізнавання маніпулятивної медіа інформації та підвищення рівня розвитку критичного мислення  | Тренінги, семінари, лекторії | 2020-2022 | Ніжинський міський молодіжний центрГО «Лабораторія Ініціативної Молоді»Управління освіти Ніжинської міської радиНіжинська центральна міська бібліотекаЗаклади вищої освіти міста | бюджет Ніжинської міської ОТГ | 202020212022 | 5,06,07,0 | Підвищено рівень розвитку критичного мислення серед молоді міста.  |
| **3.2** | Забезпечення проведення ефективної роботи серед учнівської молоді, спрямованої на формування та розвиток критичного мислення та медійної грамотності. | Друк рекламної продукції  | 2020-2022 | Ніжинський міський молодіжний центр | бюджет Ніжинської міської ОТГ | 202020212022 | 1,01,52,0 | Налагоджено міжсекторну та міжгалузеву співпрацю задля ефективної роботи у напрямку формування та розвиток критичного мислення та медійної грамотності |
| Кіноперегляди  | 2020-2022 | Ніжинський міський молодіжний центр | Вкладень коштів не потребує |
| **3.3** | Активізація молоді в медійному просторі, формування активної життєвої позиції молоді міста, популяризація волонтерської діяльності, пропагування здорового способу життя і профілактика негативних проявів у дитячому та молодіжному середовищі (ВІЛ/СНІДу, наркоманії, алкоголізму, тютюнопаління, насилля) шляхом створення та розповсюдження соціальної реклами. | Конкурс відеороликів, плакатів та буклетів соціальної реклами | 2017-2020 | Ніжинський міський молодіжний центрГО «Лабораторія Ініціативної Молоді»Управління освіти Ніжинської міської радиНіжинська центральна міська бібліотекаЗаклади вищої освіти містаГромадські організації, підприємства, пересічні громадяни, що готові взяти участь у конкурсі | бюджет Ніжинської міської ОТГ | 202020212022 | 3,04,05,0 | Виготовлення якісного контенту з метою підвищення безпеки молоді у медіа просторі. |
| **IV. Підпрограма протидії булінгу та насильства «Альтернатива насиллю».** |
| **4.1** | Актуалізація знань, умінь і навичок школярів щодо критичного оцінювання, ухвалення рішень, управління собою в ситуаціях що можуть призвести до поширення різних проявів насилля  | Друк рекламної продукції  | 2020-2022 | Ніжинський міський молодіжний центр | бюджет Ніжинської міської ОТГ  | 202020212022 | 1,01,52,0 | Створено інформаційну платформу для якісної роботи щодо критичного оцінювання, ухвалення рішень, управління собою в ситуаціях що можуть призвести до поширення різних проявів насилля  |
| **4.2** | Надання базових теоретичних знань з конфліктології, миробудування, ненасильницького спілкування та відновних практик як метода вирішення та запобігання конфліктів | Тренінги, семінари, лекторії | 2020-2022 | Ніжинський міський молодіжний центрГО «Лабораторія Ініціативної Молоді» | бюджет Ніжинської міської ОТГ  | 202020212022 | 5,06,07,0 | Навчено групу менторів з числа учнівської та студентської молоді, молодіжних працівників  |
| **4.3** | Формування позитивної мотивації молоді до засвоєння інформації щодо протидії булінгу й насильству та наявних соціальних послуг у разі потрапляння в складну життєву ситуацію  | Кіноперегляди | 2020-2022 | Ніжинський міський молодіжний центр | Вкладень коштів не потребує | Надано базу знань для швидкого реагування в складних життєвих обставинах.  |
| **4.4** | Організація взаємодії та ненасильницького спілкування молоді через активне залучення їх до заходів неформальної освіти з протидії булінгу та насилля.  | Форум «Альтернатива насилля» | 2020-2022 | Ніжинський міський молодіжний центрГО «Лабораторія Ініціативної Молоді»Управління освіти Ніжинської міської радиВиконавчий комітет Ніжинської міської ради | бюджет Ніжинської міської ОТГ  | 202020212022 | 5,06,07,0 | Напрацьована стратегія протидії булінгу до 2030 року  |
|  |  |  |
| **V. Підпрограма активізації та розвитку громади,навчання проектному менеджменту «Активна громада»** |
| **5.1.** | Створення середовища для розвитку громадянських компетенцій та громадянської культури молоді, необхідних для формування успішної людини XXI століття через програвання ефективних моделей поведінки, вирішення складних системних задач, живе спілкування шляхом використання геймифікованих форм навчання та сучасних дидактичних матеріалів.  | Гра «Світ громад» | 2020-2022 | Ніжинський міський молодіжний центрГО «Лабораторія Ініціативної Молоді» | бюджет Ніжинської міської ОТГ | 202020212022 | 1,01,01,0 | Підвищено статус молоді як активного суб’єкта усіх сфер життя громади, налагоджено ефективну комунікацію у трикутнику «влада-бізнес-громада» |
| **5.2.** | Сприяння соціальним змінам у забезпеченні сталого розвитку шляхом створення і розбудови мережі лідерів громад та надання їм знань та навичок, що сприятимуть побудові відносин між людьми на засадах рівності, поваги до різноманіття, вміння вести безконфліктний діалог.  | Локальні тренінги по програмі «Активні громадяни» від Британської ради | 2020-2022 | Ніжинський міський молодіжний центрГО «Лабораторія Ініціативної Молоді» | бюджет Ніжинської міської ОТГ | 202020212022 | 3,04,05,0 | Реалізовані проєкти соціальної дії за кошти Британської ради, що сприяють сталому розвитку громади на засадах взаєморозуміння та поваги до різноманіття.  |
| **5.3.** | Підвищення компетенцій громадян у сфері проектного менеджменту, грантмейкінгу, фандрайзингу та краудфайдингу.  | Семінари, тренінги, фандрайзингові заходи | 2020-2022 | Ніжинський міський молодіжний центрГО «Лабораторія Ініціативної Молоді» Волонтер Корпусу миру США в Україні | бюджет Ніжинської міської ОТГ | 202020212022 | 3,04,05,0 | Молодіжний банк ініціатив Ніжина як постійно діюча модель співпраці молоді, влади та бізнесу задля розвитку громади.  |

Міський голова А.ЛІННИК

**ДОДАТОК № 2**

**до міської програми «Простір молоді**

 **21 століття «Soft Skills» на період до 2022 року**

**Ресурсне забезпечення**

**міської програми «Простір молоді 21 століття «Soft Skills»**

**на період до 2022 року**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Обсяг коштів, які пропонується залучити на виконання програми  |  | Усього витрат на виконання програми  |
|  |  |  |
|  | 2020рік | 2021 рік | 2022рік |
| Обсяг ресурсів,в т.ч.кредиторська заборгованість усього,у тому числі  |  |  |  |  |  |
| державний бюджет |  |  |  |  |  |
| Бюджет Ніжинської міської ОТГ |  | **70500** | **87000** | **102500** | **260000** |
| кошти не бюджетних джерел  |  |  |  |  |  |

Міський голова А. ЛІННИК

**ЕКСПЕРТИЗА ПРОВЕДЕНА**

**ПОГОДЖЕНО:**

Начальник фінансового управління

Ніжинської міської ради Писаренко Л.В.

 Т.в.о. начальника відділу економіки

 та інвестиційної діяльності

 виконавчого комітету

 Ніжинської міської ради Гавриш Т.М.